



いばらきダイバーシティ宣言

急速な人口減少社会の進展や少子高齢化、経済・社会のグローバル化の進行など、社会情勢は大きく変化しております。

このような中、活力があり、持続可能な地域社会をつくるためには、多様な人材の活用により、ニーズの変化や急激な環境の変化などのリスクへの対応力を高めることが重要であると考えます。

その実現のためには、年齢や性別、国籍、障がいの有無、性的指向・性自認等にかかわらず、一人ひとりが尊重され、誰もが個々の能力を発揮できる社会、多様性が受容されるダイバーシティ社会の実現が求められています。

私たちは、ダイバーシティ社会の実現に向けて次のことに取り組むことをここに宣言します。

わが社では、「多様な年齢や性別、国籍、障がいの有無にかかわらず、一人ひとりの個性を尊重し合い、誰もが個々の能力を発揮しその能力が最大限発揮できる機会を提供することで、イノベーションを生み出し、価値創造につなげる」を持続的人材活用戦略としています。これをサステナビリティ経営戦略の一環として、ダイバーシティ社会の実現に取り組みます。

令和3年8月31日

株式会社茨城荷役運輸

代表取締役 雨谷 一字